

Наименование на документа	Политика по корпоративна социална отговорност (КСО)	
Сигнатура на документа	ОД02 П05	
Категория документ	Основен документ	
Оперативна класификация	Политика	
Начална версия / Дата	01	20.10.2019
Последна версия / Дата	05	07.02.2025
Отговорник за промяната	Даниел Кавалов, отговорник по качеството	
Утвърдили	Петко Кацаров, управител	
Дата на последен преглед	21.01.2026	
Дата на следващ редовен преглед	21.01.2027	

Преглед на промените

Версия	Дата	Кратко описание на промените
01	20.10.2019	Начална версия
	17.11.2020	Валидирана версия
02	17.01.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Променено отговорно лице по качеството. • Добавена оперативна класификация на документа. • Добавена т. 4 Комитет по КСО и мониторинг.
03	22.03.2022	Променена сигнатура на документа.
04	16.01.2023	Променен отговорник по качеството. Променена сигнатура на документа. Документът е валидиран по същество.
05	07.02.2025	Променено правно представителство – един управител.
	21.01.2026	Верифицирана версия.

Въведение

Концепцията за Корпоративна социална отговорност (КСО) в световен мащаб се налага все повече. Според Организацията на ООН за промишлено развитие (UNIDO), КСО се разбира като начина, по който едно дружество постига баланс между икономическите, екологичните и социалните императиви („подход на трите стълба – хора-печалба-планета“ (people-profit-planet), и в същото време удовлетворяване на интересите и очакванията на акционерите и заинтересованите страни.

Какво е КСО?

Терминът Корпоративна социална отговорност (КСО) може да бъде определен като корпоративна инициатива за оценка и поемане на отговорност за въздействието на дейностите на компанията върху околната среда и върху социалното благосъстояние. Понятието обикновено се отнася до усилия на компаниите, които надхвърлят регулаторните и законови изисквания или такива на групи за защита на околната среда.

Корпоративната социална отговорност също може да бъде наричана „корпоративно гражданство“ и може да включва извършване на краткосрочни разходи, които не осигуряват незабавна финансова изгода за компанията, а вместо това насърчават положителни социални и екологични промени.

КСО е процес, чрез който една организация мисли и развива отношенията си със заинтересованите страни за общото благо и демонстрира своята ангажираност в тази насока чрез приемане на подходящи бизнес процеси и стратегии. Компаниите не се ограничават до използването на ресурси за участие в дейности, които увеличават единствено печалбите им. Те използват КСО, за да интегрират икономическите, екологичните и социалните цели с дейността и растежа на компанията.

1. Цели на политиката

1.1. Деклариране на ангажиментите на ръководството.

- 1.2. Осигуряване на изпълнението на инициативите за КСО чрез подходящи писмени процедури и доклади и чрез вдъхновяване на екипа.
- 1.3. Създаване на възможности за участие на служителите в социално отговорни инициативи.

Ръководството на Бартес ООД подкрепя десетте принципа от Глобалния договор на ООН.

Права на човека

Принцип 1: Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.

Бартес ООД подкрепя и уважава защитата на международно установените права на човека.

Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

Бартес ООД гарантира, че не нарушава правата на човека и че дружеството не е съучастник чрез свои партньори, клиенти или доставчици в нарушения на правата на човека.

Дружеството спазва законите изисквания за осигуряване на условията на труд, часове за работа и почивка.

Труд

Принцип 3: Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Бартес ООД приема и подкрепя свободата на сдружаване и ефективното признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4: Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Бартес ООД не толерира никаква форма на принудителен или задължителен труд и твърдо застава за премахването на всички форми на принудителен или задължителен труд.

Принцип 5: Ефективно премахване на детския труд

Бартес ООД не толерира никаква форма на детски труд и твърдо застава за премахването на всякакви форми на детски труд. Дружеството наема на работа само лица, навършили 18 години.

Принцип 6: Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

Бартес ООД не проявява никаква форма на дискриминация по отношение на цвят на кожата, пол, раса, възраст, религия, етническа принадлежност, семейно положение, здравословно състояние и др.

Бартес ООД не толерира и не проявява никаква форма на дискриминация в процеса на набиране и подбор на хора.

Ръководството проявява нулева толерантност към дискриминационни действия и практики.

Околна среда

Принцип 7: Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Бартес ООД подкрепя предпазливия и отговорен подход към предизвикателствата, свързани с околната среда и използването на природните ресурси.

Принцип 8: Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Във всичките си дейности Бартес ООД проявява и толерира инициативи за насърчаване на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9: Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

Бартес ООД насърчава развитието и разпространението на природосъобразни технологии.

Борба с корупцията

Принцип 10: Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

Бартес ООД проявява нулева толерантност към всяка форма на корупция, вкл. изнудване и подкупи. Ръководството на дружеството се задължава да извършва дейността си спрямо принципите за честен бизнес, лоялни бизнес практики и етика. Дружеството не влиза в схеми за измами, пране на пари, финансиране на тероризъм и антиконкурентни практики.

2. Дейности по КСО

Корпоративната социална отговорност не е просто съответствие, а ангажимент да се подкрепят дейности и инициативи, които измеримо подобряват условията на труд, околната среда, борбата с корупцията и живота на хората чрез една или повече от следните области и инициативи:

- 1) Предотвратяване и/или минимизиране на риска за живота и здравето на хората в организацията – оценка на риска, борба с риска при източника на възникването му;
- 2) Приспособяване на условията на труд към човека;
- 3) Използване на модерни технологии;
- 4) Прилагане на единна политика за превантивност;
- 5) Сключване на допълнителни здравни осигуровки на служителите;
- 6) Използване на лични и колективни средства за защита; (чл. 10 от ЗЗБУТ)
- 7) Редуциране на потребление на ел.енергия, вода и изпускане на въглеродни емисии;
- 8) Управление на генерирането, рециклирането и изхвърлянето на отпадъци и ресурсна ефикасност;
- 9) Въпроси от локално значение (шум, вибрации, миризма, прах);
- 10) Отхвърляне на всякакви форми на корупция и подкупване;
- 11) Забрана за използване на детски труд;
- 12) Насърчаване на образованието, включително специални образователни умения и повишаване на професионалните умения, особено сред децата;
- 13) Насърчаване на равенството между половете, овластяване на жените;
- 14) Защита на националното наследство, изкуство и култура, включително възстановяване на сгради и обекти с историческо значение и произведения на изкуството; създаване на обществени библиотеки; насърчаване и развитие на традиционни изкуства и занаяти;
- 15) Насърчаване на занятията със спортове – любителски и професионално;

Списъкът по-горе е илюстративен, а не изчерпателен. Всички дейности в рамките на дейности по КСО трябва да бъдат съобразени с възможностите на компанията, ангажираността на хората и околната среда и да са социално приемливи за местните общности и обществото като цяло.

Във всички свои дейности дружеството се придържа към принципите на свободна и лоялна конкуренция. Бартес ООД не прави и не участва в никакви споразумения с конкуренти, които ограничават или нарушават принципите на лоялна конкуренция. Бартес ООД не участва в обмен на поверителна търговска информация (по-специално данни за цени, количества, продажби, пазарен дял, територии или клиенти).

3. Обхват на дейностите по КСО

Ръководството на Бартес ООД може да подкрепя пряко или непряко дейности в следните области:

3.1 Образование

- а) академично образование чрез финансова помощ за началните, средните и висшите училища;

- б) консултиране на родители;
- в) специално внимание върху образованието, обучението и рехабилитацията на деца/лица с умствени и физически увреждания;
- г) разширяване на правната осведоменост сред хората от рискови групи хора относно техните права, задължения и средства за защита;
- д) насърчаване на професионалното образование;
- е) образование в областта на транспорта на опасни товари.

3.2 Организиране на здравни грижи, лагери за информиране на здравето

Осигуряване на подкрепа и/или финансиране по отношение:

- а) сърдечно-съдови заболявания, диабет и други социално значими заболявания;
- б) борба със социално значими пороци като употреба и злоупотреба с алкохол и наркотици, тютюнопушене и др. (съвместно с центрове или клиники за лечение на зависимости);
- в) грижи за детето и майката;
- г) оборудване на мобилни медицински транспортни единици.

3.3 Околна среда

- а) организиране на програми за повишаване на чувствителността към управлението на околната среда;
- б) контрол на замърсяването;
- в) развитие на зелената идея;
- г) залесяване;
- д) засаждане на плодни фиданки;
- е) грижа за животните.

3.4 Спорт и култура

- а) насърчаване на спортни и културни дейности на държавно и национално ниво;
- б) предоставяне на спортни екипи и материали за футбол, волейбол, баскетбол и други спортове;
- в) спонсорство на държавни спортни събития за деца;
- г) спонсорство на културни събития за възстановяване на българските културни традиции и ценности;
- д) осигуряване на възможност за достъп до съоръжения за хора с физически увреждания.

3.5 Доклад за КСО

Дружеството поема ангажимент да изготвя годишен доклад по КСО, който да съдържа следните данни:

- Корпоративен профил;
- Организационна структура;
- Кратко описание на политиката за КСО на компанията, включително преглед на проектите или програмите, предложени за предприемане, и препратка към интернет сайта с политиката и проектите или програмите за КСО;
- Състав на Комисията по КСО;
- Профил на служителите;
- Партньорства;
- Ключови показатели.

4. Комисия по КСО и мониторинг

Ръководството на Бартес ООД създава Комисия по КСО. Съставът на Комисията се определя със заповед на ръководството. Комисията отговаря за изготвяне и предоставяне на препоръки към

ръководството по отношение на дейностите по КСО, които могат да бъдат предприети от Дружеството в съответствие с Политиката за КСО.

Основните дейности на Комисията по КСО са:

- Формулиране и препоръки за дейности по КСО към управителите;
- Калкулация и препоръчване на размера на разходите;
- Мониторинг върху изпълнението на политиката по КСО на дружеството;
- Изготвяне на годишен план за действие в изпълнение на политиката за КСО в съответствие с приложимото законодателство и включващ следните точки:
 - а. списък на проектите или програмите за КСО, които са одобрени за осъществяване от ръководството;
 - б. начин на изпълнение на тези проекти или програми;
 - в. начини на използване на средствата и графици за изпълнение на проектите или програмите;
 - г. механизъм за мониторинг и отчитане на проектите или програмите;
 - д. подробности за оценката на необходимостта и въздействието, ако има такава, за проектите, предприети от дружеството.

Ръководството на Бартес ООД декларира своята отговорност за реализиране на обявената *Политика по корпоративна социална отговорност* и готовността си да я преразглежда и актуализира периодично съобразно променените обстоятелства и изисквания вътре и вън от дружеството така, че да бъде адекватна и подходяща за Бартес ООД.

Като управител ДЕКЛАРИРАМ личното си участие и отговорност за изпълнение на обявената по-горе политика.

Петко Кацаров

Управител